



Directores de las 12 regiones sanitarias y secretarios de salud que representan al COSAPRO participaron ayer miércoles 13 de agosto en la sede de la Asociación Mutual de Empleados de Bienestar Social (AMEBS), en la ciudad de La Plata, de una presentación sobre modelos de planificación de recursos humanos adecuados a las necesidades de la población. Entre los presentes estuvo el Director de Salud de Roque Pérez Ismael Badde.

Luego de la presentación se generó un debate participativo en el que los referentes provinciales y municipales realizaron positivos aportes a la propuesta presentada.

El Subsecretario de Planificación de la Salud Alejandro Costa, explicó que "la planificación está basada en las necesidades de atención de la población categorizada según sexo y edad y la cantidad de atenciones promopreventivas y curativas deseables para cada grupo. De esta base demográfica y epidemiológica y de la disponibilidad horaria de los trabajadores del equipo de salud surge la cantidad de recurso humano necesario".

Los equipos básicos contemplados se componen, para el primer nivel de atención, de médicos, enfermeros, promotores, psicólogos, trabajadores sociales, odontólogos y obstétricas.

La reunión de ayer fue el primer paso de una presentación que se va a hacer en cada una de las regiones sanitarias y en el Congreso Provincial de Atención

Primaria de la Salud organizado por el COSAPRO, para poder definir un modelo de planificación consensuado con los secretarios de salud.

De ese encuentro, también participaron el Director provincial de Coordinación de Sistemas Regionales de Salud Juan Quadrelli, el Director de Atención Primaria de la Salud Luis Crovetto, la referente provincial del R+R Liliana Fishkel y el Secretario Administrativo del Consejo de Salud provincial Guillermo Pulpeiro.

"El desafío en materia de salud a nivel mundial es la formación de recurso humano. Por eso, durante la gestión del Ministro Collia armamos y fortalecimos una planificación que era impensada años atrás", sostuvo Costa, y agregó a modo de ejemplo que "antes sólo el 35% de los enfermeros eran profesionales mientras que hoy el porcentaje es del 60%, y si seguimos así en unos años todos los enfermeros serán profesionales".

Cabe destacar que en materia de recursos humanos, el Ministerio de Salud incorporó más de 14.400 trabajadores en los últimos años. Se destacan los 4.267 egresados del programa de enfermería "Eva Perón", 4.144 trabajadores de limpieza y cuidadores hospitalarios estatizados, 7.000 becarios ingresados en planta. Además, se capacitaron 7.343 residentes profesionales, se formaron 2.600 técnicos, 3.000 promotores de salud y 2.100 trabajadores sanitarios completaron estudios secundarios.